



La Commission scolaire Eastern Shores est à la recherche de candidats intéressés pour le poste suivant: **Technicienne ou technicien en éducation spécialisée (4207)**.

# D’AFFICHAGE	MBS-S26-03
LIEU DE TRAVAIL	École Metis Beach 468 Rue Beach, QC G0J 1S0
STATUT	Non Régulier
CHARGE DE TRAVAIL	12.5 heures par semaine
RÉMUNÉRATION	Entre 28,40\$ à 40,88\$ de l’heure
HORAIRE DE TRAVAIL	Lundi au vendredi
SUPÉRIOR IMMÉDIAT	Directrice d’école
ENTRÉE EN FONCTION	Immédiatement
DATE FIN	23 juin 2027
DATE D’AFFICHAGE	26 août 2026
DATE LIMITE POUR POSTULER	2 septembre 2026 – 16h

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d’emplois consiste, en collaboration avec l’équipe multidisciplinaire, à appliquer des techniques et des méthodes d’éducation spécialisée, soit dans le cadre d’un plan d’intervention destiné aux élèves handicapés ou en difficulté d’adaptation ou d’apprentissage, soit dans le cadre d’un programme destiné aux élèves nécessitant un appui particulier.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

Vous trouverez les fonctions caractéristiques dans le plan de classification à cette adresse:
<https://cpn.gouv.qc.ca/cpnca/negociations/plan-de-classification/personnel-de-soutien> (p.14)

QUALIFICATIONS REQUISES

Être titulaire d’un diplôme d’études collégiales en techniques d’éducation spécialisée ou être titulaire d’un diplôme ou d’une attestation d’études dont l’équivalence est reconnue par l’autorité compétente.

AUTRE EXIGENCE

Être titulaire d’un document datant d’au plus trois (3) ans, attestant la réussite :

- Soit d’un cours de secourisme général d’une durée minimale de huit (8) heures;
- Soit d’un cours d’appoint d’une durée minimale de six (6) heures visant la mise à jour des connaissances acquises dans le cadre du cours mentionné au paragraphe précédent.

****Faites parvenir votre curriculum vitae à jour accompagné d’une lettre de présentation indiquant le numéro de concours, **MBS-S26-03**, par courriel → job.opportunity@essb.qc.ca****

La Commission Scolaire Eastern Shores a un programme d’accès à l’égalité en emploi et invite les femmes, les autochtones, les personnes handicapées ainsi que les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature.

