



La commission scolaire Eastern Shores est à la recherche de candidates et de candidats pour le poste suivant : **TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE (4204)**

AFFICHAGE #	NS-S26-02
LIEUX DE TRAVAIL	École secondaire de Baie Comeau École secondaire Queen Elizabeth École Riverview École primaire Flemming
STATUT	Régulier
HORAIRE DE TRAVAIL	Lundi au vendredi
CHARGE DE TRAVAIL	35 heures par semaine
SALAIRE HORAIRE	Variant entre 27,75\$ et 37,04\$ de l'heure
SUPÉRIEURE IMMÉDIATE	Directrice des technologies de l'information, de l'organisation scolaire et du transport
DATE DE DÉBUT	17 août 2026
DATE D’AFFICHAGE	15 juin 2026
DATE LIMITE D’APPLICATION	29 juin 2026 - 16h

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à programmer ou modifier des applications maison, à assumer la gestion de réseaux, à effectuer les dépannages les plus complexes auprès des utilisatrices et utilisateurs de l'informatique, et à assister les analystes en informatique dans la conception et l'élaboration de systèmes.

ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

Vous pourrez retrouver les fonctions caractéristiques de ce poste dans le Plan de Classification à l'adresse suivante : <https://cpn.gouv.qc.ca/cpnca/en/negociations/plan-de-classification/personnel-de-soutien/> (p.27).

QUALIFICATIONS REQUISES

Scalarité

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques de l'informatique ou en techniques de l'informatique avec spécialisation appropriée à la classe d'emplois ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

*La Commission scolaire Eastern Shores se réserve le droit d'évaluer les connaissances pratiques des personnes candidates à l'aide de tests. La réussite de ces tests constitue une condition d'obtention du poste.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant en objet le numéro d'affichage à : job.opportunity@essb.qc.ca.

La Commission scolaire Eastern Shores s'engage à assurer l'égalité d'accès à l'emploi et encourage les candidatures de femmes, d'Autochtones, de minorités visibles, de minorités ethniques et de personnes handicapées. La CSES ne communiquera qu'avec les candidats sélectionnés pour les entrevues.

