



La commission scolaire Eastern Shores est à la recherche de candidates et candidats pour le poste suivant : **OUVRIÈRE OU OUVRIER D'ENTRETIEN, CLASSE II (5318)**.

<b>AFFICHAGE #</b>	NS-S26-01
<b>LIEUX DE TRAVAIL</b>	École secondaire de Baie Comeau École secondaire Queen Elizabeth École Riverview École primaire Flemming
<b>STATUT</b>	Régulier
<b>HORAIRE DE TRAVAIL</b>	Lundi au vendredi
<b>CHARGE DE TRAVAIL</b>	35 heures par semaine
<b>SALAIRE HORAIRE</b>	24,37\$ de l'heure
<b>SUPÉRIEURE IMMÉDIATE</b>	Directrice des ressources financières et matérielles
<b>DATE DE DÉBUT</b>	17 août 2026
<b>DATE D’AFFICHAGE</b>	15 juin 2026
<b>DATE LIMITE D’APPLICATION</b>	29 juin 2026 - 16h

#### NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à exécuter des travaux d'entretien ménager, d'entretien préventif et d'entretien physique des bâtiments, des terrains, des équipements et des piscines. Ce rôle comporte également la manutention et le transport de marchandises, de mobilier et d'autre matériel. Cette personne salariée travaille généralement selon les directives ou sous la surveillance d'une ou d'un concierge, concierge de nuit, contremaître ou encore d'une ouvrière ou d'un ouvrier d'entretien, classe I, ou du personnel de soutien manuel qualifié. De plus, elle peut être appelée à exercer les attributions caractéristiques de la classe d'emplois d'ouvrière ou d'ouvrier d'entretien class III.

#### ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

Vous pourrez retrouver les fonctions caractéristiques de ce poste dans le Plan de Classification à l'adresse suivante : <https://cpn.gouv.qc.ca/cpnca/negotiations/plan-de-classification/personnel-de-soutien/> (p.129).

#### QUALIFICATIONS REQUISES

- Permis de conduire valide, un atout;
- Expérience pertinente à la fonction, un atout.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant en objet le numéro d'affichage à : [job.opportunity@essb.qc.ca](mailto:job.opportunity@essb.qc.ca).

La Commission scolaire Eastern Shores s'engage à assurer l'égalité d'accès à l'emploi et encourage les candidatures de femmes, d'Autochtones, de minorités visibles, de minorités ethniques et de personnes handicapées. La CSES ne communiquera qu'avec les candidats sélectionnés pour les entrevues.

